

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
Подтелкина Л.С.
«___» _____ 2021 года
Протокол №9 от 26 октября 2021г.

М.П.



От работодателя
Директор МБОУ СОШ № 18
г. Ставрополя
Омельяненко Т.В.
«___» _____ 2021 года

М.П.



Соглашение о внесении дополнений и изменений к коллективному договору

муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы № 18
города Ставрополя
на 2020 – 2022 годы

принято комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта,
заключения коллективного договора и контроля за его выполнением

Зарегистрировано в комитете труда
и социальной защиты населения
администрации города Ставрополя

№ 369
дата рег. №
подпись, печать
Уполномоченный представитель
Администрации города Ставрополя
Почта ул.д. 3, 41011, г. Ставрополь,
355025, Ставропольский край

Зарегистрировано в городской организации
Профессионального союза работников
народного образования и науки РФ

подпись, печать
Городская организация
Профессионального союза
работников народного
образования и науки РФ

Настоящие изменения и дополнения вносятся в коллективный договор в Приложение №2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 18 города Ставрополя » на основании решения комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением муниципального бюджетного учреждения средней образовательной школы № 18 города Ставрополя протокол № 9 от 26 октября 2021 года.

1.Внести изменения в Приложение №2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 18 города Ставрополя ».

Раздел 4 «Выплаты компенсационного характера» п.4.4. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормативных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий I (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) читать в следующей редакции:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1 .	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения). За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, учителям и другим педагогическим работникам	20
2.	Специалисту логопедического пункта	20
3.	Учителям, преподавателям за классное руководство (руководство группой): 1-4-х классов 5-11-х классов	30 35
4.	Учителям 1-4-х классов за проверку письменных работ	10
5.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по: русскому языку, математике: физике, химии, биологии, информатике, иностранному языку, истории, географии, основам безопасности жизнедеятельности, астрономии:	15 10
6.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) : Учителю (начальной школы , математики, русского языка и литературы , английского языка, истории, физического воспитания, технологии, ОБЖ, музыки) Учителю (информатики, физики, химии, физического воспитания, биологии)	10 10
8.	Педагогическим работникам образовательных учреждений за: руководство методическими, цикловыми, предметными психолого-педагогическими консилиумами,	20

	комиссиями методическими объединениями работникам за работу в аттестационных комиссиях	15 5
9.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школе:	40
11.	Педагогическим работникам за оказание методической помощи молодым специалистам (наставничество)	20
7.	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к школе и обратно (подвоз детей)	20
8.	Заведующей библиотекой за работу с библиотечным фондом	20
9.	За расширение зоны обслуживания: Гардеробщику, дворнику (покос травы и уборка снега прилегающей к школе территории) уборщику служебных помещений (мытьё стен, окон, подоконников, дверей).	115 120
10.	Слесарю-сантехнику за расширение зоны обслуживания (чистка канализационных колодцев, замена смесителей)	70
13.	Гардеробщику (работа в две смены) и дворнику (уборка прилегающей к школе территории) за увеличение объема работ	115
14.	Электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования за расширение зоны обслуживания (замена проводки, светильников)	70
15.	Слесарю-сантехнику за увеличение объема работ	70
16.	Плотнику за расширение зоны обслуживания	60
17.	Водителю за увеличение объема работ	180

Раздел 5 «Выплаты стимулирующего характера»

Стимулирующие доплаты за интенсивность труда читать в следующей редакции:

Заместитель директора по УВР:

- за внедрение в учебно-воспитательный процесс информационно-коммуникационных технологий и их эффективное функционирование – 15% от оклада;
- за выполнение особо важных (срочных) работ – 20% от оклада;
- за психологические и эмоциональные нагрузки при работе - 10% от должностного оклада
- за внедрение и использование новых педагогических технологий в учебном и воспитательном процессе – 10% от оклада;
- за распределение поощрительных выплат по критериям качества оценки работы – 5% от оклада;
- за организацию и ведение документации по охране труда – 15% от оклада;
- за работу в аттестационной комиссии – 5% от оклада;
- за участие в работе краевых инновационных площадок - 20% от оклада.

Заместитель директора по ВР:

- за выполнение особо важных (срочных) работ -20% от оклада;
- за внедрение программы воспитания в образовательный процесс - 20% от оклада.

Заместитель директора по ИКТ:

- за выполнение особо важных (срочных) работ – 50% от оклада;
- за участие в работе краевых инновационных площадок - 20% от оклада;
- за внедрение и использование новых педагогических технологий в учебном и воспитательном процессе – 10% от оклада;
- за внедрение в учебно-воспитательный процесс информационно-коммуникационных технологий и их эффективное функционирование – 15% от оклада.

Заместитель директора по АХР:

- за обеспечение энергобезопасности в школе и обеспечение контроля видеонаблюдения – 20% от оклада;
- за разъездной характер работы – 10% от оклада;
- за задания повышенной сложности выполнение которых влечет за собой увеличение интенсивности труда – 35% от оклада.

Ведущий экономист:

- за работу с внебюджетными и привлеченными средствами - 25% от оклада;
- за выполнение особо важных (срочных) работ - 65% от оклада;
- за разъездной характер работы – 30% от оклада;
- за ведение архива школы по бухгалтерской документации– 35% от оклада;
- за задания повышенной сложности, выполнение которых влечет за собой увеличение интенсивности труда – 50% от оклада;
- за подготовку и предоставление документов в МКУ «ЦБ ОМОУ г. Ставрополя» - 80% от оклада.

Ведущий юристконсульт:

- за организацию работы по оформлению документов по закупкам товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»- 4350,00 руб.
- за выполнение особо важных и срочных работ – 4350,00 руб.

Специалист по кадрам:

- за работу в архиве с кадровой документацией - 50% от оклада;

- за разъездной характер работы – 30% от оклада;
- за выполнение особо важных (срочных) работ - 80% от оклада;
- за подготовку и предоставление документов в МУК «ЦБОМОУ г. Ставрополя» - 70% от оклада;
- за психологические и эмоциональные нагрузки при работе – 35% от оклада.

Секретарь учебной части:

- за разъездной характер работ - 40% от оклада;
- за работу в архиве школы – 30% от оклада;
- за выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей – 35% от оклада;
- за работу с личными делами учащихся школы - 35% от оклада;
- за выполнение особо важных (срочных) работ - 35% от оклада.

Специалист по информационным системам:

- за обслуживание локальной сети школы – 40% от 0,5 ставки оклада;
- за обслуживание и техническое обеспечение бесперебойной работы программы «Аверс» - 50% от 0,5 ставки оклада;
- за обслуживание закрытого канала связи vip.client – 45% от 0,5 ставки оклада;
- за своевременное и качественное обслуживание копировальной техники – 40% от 0,5 ставки оклада.

Заведующий библиотекой:

- за выполнение особо важных (срочных работ) – 50% от оклада;
- за разъездной характер работы – 25% от оклада.

Педагог организатор:

- за психологические и эмоциональные нагрузки при работе – 30% от оклада;
- за выполнение особо важных (срочных) работ - 45% от оклада.

Педагог дополнительного образования:

- за психологические и эмоциональные нагрузки при работе – 50% от 0,5 ставки оклада.

Социальный педагог:

- за психологические и эмоциональные нагрузки при работе – 30% от оклада;
- за выполнение особо важных (срочных работ) – 30% от оклада;
- за высокую результативность, качественную работу по предоставлению сведений в вышестоящие организации - 30% от оклада.

Педагог-психолог:

- за уполномоченного по правам участников образовательного процесса – 5% от оклада;
- за участие в работе краевых инновационных площадок - 20% от оклада;
- за работу с учащимися по отдельным предметам в рамках реализации программы работы

с одаренными детьми – 10% от оклада.

Преподаватель-организатор ОБЖ:

- за психологические и эмоциональные нагрузки при работе – 30% от оклада;
- за выполнение особо важных (срочных работ) – 10% от оклада;
- за работу с учетной документацией, отчетностью и решением задач по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям – 40% от оклада.

Учитель-логопед:

- за психологические и эмоциональные нагрузки при работе – 10% от оклада.

Учитель:

- за психологические и эмоциональные нагрузки при работе – 10% от ставки;
- за работу в аттестационной комиссии - 5% от ставки;
- за реализацию образовательных программ с углубленным изучением отдельных предметов (профильное обучение) – 15% от ставки;
- за реализацию краевой программы по внедрению ЦОС – 50% от ставки;
- за внеурочную работу в рамках ФГОС - 10% от ставки;
- за выполнение особо важных (срочных работ) – 30% от ставки;
- за распределение поощрительных выплат по критериям качества оценки работы - 5% от ставки;
- за оформление и сопровождение сайта школы - 25 % от ставки;
- за внедрение в учебно-воспитательный процесс информационно-коммуникационных технологий и их эффективное функционирование – 10% от ставки;
- оплата труда руководителю выборного органа первичной профсоюзной организации на основании ст.377 РФ - 25% от ставки;
- за обслуживание и сохранность школьной музыкальной аппаратуры - 10 % от ставки
- за ведение протокола педсовета - 5% от ставки;
- за участие в работе краевых инновационных площадок – 20% от должностного оклада
- за работу с учащимися по отдельным предметам в рамках реализации Программы работы с одаренными детьми - 10% от ставки;
- за организацию питания учащихся –40 % от ставки;
- за обеспечение безопасности образовательного процесса – 50% от ставки;
- выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов (далее – молодые специалисты), – 20% от должностного оклада, ставки заработной платы из расчета педагогической нагрузки. В случае если объем педагогической нагрузки, установленной молодому специалисту в трудовом договоре, меньше нормы часов, определенной за ставку заработной платы в соответствии с федеральным законодательством, выплаты к заработной плате молодых специалистов устанавливаются в размере 20 процентов от ставки заработной платы.

Уборщик служебных и производственных помещений:

- за уборку туалетов – 60% от должностного оклада
- за уборку помещений не входящих в норму убираемой площади (подвальные, складские)– 60% от должностного оклада

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

- за выполнение особо важных и срочных работ – 70% от оклада.

Плотник

- за выполнение особо важных и срочных работ – 60% от оклада.

Водитель:

- за классность водителя – 10% от оклада;
- за особый характер работы – 15% от оклада;
- за психологические и эмоциональные нагрузки при работе – 30% от оклада;
- за задания повышенной сложности, выполнение которых влечет за собой увеличение интенсивности труда – 85% от оклада.

2. Оплата в соответствии с изменениями и дополнениями, внесенными в Приложение №2 «Положение об оплате труда работников» к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №18 города Ставрополя распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2021 г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575869

Владелец Омеляненко Татьяна Васильевна

Действителен с 24.02.2022 по 24.02.2023